



Gest Tàrrega SLP. C/ Sant Pere Claver 16. Tàrrega 25600. Telf. 973 949 820 / 638 222 904 www.gestarrega.es

ACTUALITAT NORMATIVA LABORAL: RD-LLEI 6/2019 i RD-LLEI 8/2019

Registre de Jornada Laboral:

- A partir del 12 de maig de 2019 es obligatori realitzar un registre diari de la jornada laboral per tots els treballadors, ja siguin a temps complert o a temps parcial (fins aquesta data sol era obligatori el registre per treballadors a temps parcial).
- El registre s'ha de realitzar de forma diària, és a dir, al moment que el treballador comença a treballar anotar-ho i al moment que finalitza la seva jornada anotar-ho.
- De forma mensual heu d'entregar una còpia del registre de jornada al treballador i guardar al centre de treball una còpia firmada per les dues parts.
- L'empresa ha de conservar el registre durant 4 anys.
- L'incompliment d'aquesta obligació es regulada com una infracció greu i la multa pot ser des de 626 € a 6.250 €.

Mesures per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el treball:

La prestació per la mare biològica (maternitat): Duració de 16 setmanes, 6 les ha de gaudir de forma obligatòria després del part i les altres 10 les pot gaudir com desitgi la treballadora (de setmana en setmana o de forma conjunta) fins que el fill/filla compleixi 12 mesos, inclús 4 setmanes les pot gaudir abans del part, preavisant a l'empresa amb 15 dies d'antelació.

La prestació per l'altre progenitor (paternitat):

- A partir de l'1 d'abril de 2019 i fins al 31 de desembre de 2019 la duració de la prestació és de 8 setmanes, 2 de les quals s'han de gaudir de forma obligatòria després del part i les altres 6 setmanes les poden gaudir com desitgi el treballador (de setmana en setmana o de forma conjunta), fins que el fill/filla compleixi 12 mesos, preavisant a l'empresa amb 15 dies. La mare biològica li pot cedir fins a 4 setmanes.
 - De l'1 de gener del 2020 fins al 31 de desembre de 2020: 12 setmanes de prestació, de les quals 4 les ha de gaudir de forma obligatòria després del part, la resta tal com el treballador/a vulgui, i la mare biològica li pot cedir 2 setmanes.
 - De l'1 de gener del 2021 fins al 31 de desembre del 2021: 16 setmanes de prestació, de les quals 6 setmanes les ha de gaudir de forma obligatòria després del part, la resta com el treballador/a vulgui, i la mare biològica no li pot cedir cap setmana.
- Desapareix el permís de naixement de fill/a (els 2 dies naturals que tenien els pares)
 - No podem cessar durant el període de prova sense motiu a una treballadora embarassada ja que es declararia nul, ens obliga la llei a justificar el fi de contracte.
 - Augmenta de 9 a 12 mesos el temps per no poder acomiadar a una persona al reincorporar-se de la prestació per naixement (maternitat), excepte si podem justificar una causa objectiva.
 - El permís de lactància el poden gaudir els 2 progenitors (fins ara sol es permetia gaudir-ho sol 1 dels progenitors).
 - Ampliació reserva del lloc de treball per excedència per cuidar a fills: La reserva del mateix lloc de treball augmenta de 12 a 18 mesos.

Obligació de disposar de plans d'igualtat a empreses de més de 50 treballadors/es:

- Fins a 49 treballadors no és obligatori.
- Entre 50 i 99 tenen de termini fins al 08/03/2022 per aprovar el pla d'igualtat.
- Entre 100 i 150 hi ha un termini fins al 08/03/2021 per aprovar el pla d'igualtat.
- Entre 151 i 250 hi ha un termini fins al 08/03/2020 per aprovar el pla d'igualtat.

Obligació de realitzar un registre de salaris dels treballadors/es:

- Diferenciat per sexes, grups professionals, categories professionals o llocs de treball de igual valor.
- No es necessari publicar-ho, no obstant els treballadors tenen dret de sol·licitar a l'empresa aquesta informació.
- No han de constar dades personals dels treballadors.

Nova prestació: Corresponsabilitats en la cura del lactant

- Si els dos progenitors gaudeixen al mateix temps del permís de lactància quan el menor tingui entre 9 mesos i fins als 12 mesos.
- L'INSS paga el 100% de la base reguladora.
- Sol es reconeix a 1 dels progenitors.

Subsidi per majors de 52 anys:

- Es rebaixa l'edat dels 55 als 52 anys.
- Sol es tenen en compte els ingressos del sol·licitant, i no els dels familiars que conviuen amb ell.
- Dura fins a la edat legal de jubilació (no t'obliguen a jubilar-te anticipadament).
- La quantia és el 80% de l'IPREM, és a dir, 430,27 € al mes.
- Es cotitza per la jubilació el 125% del tope mínim de cotització vigent.

Noves bonificacions per la contractació:

Bonificació per contractar a desocupats de llarga duració:

- Per empreses que contractin de forma indefinida a persones que hagin estat desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació un període de 12 mesos durant els 18 mesos immediatament anteriors a l'alta.
- La bonificació es 108,33 € al mes per contractar a homes i 125€ al mes per dones durant 3 anys, si es contracta a temps parcial es bonificarà la part proporcional.
- S'ha de mantenir al treballador contractat durant 3 anys, i mantenir el nivell de treballadors totals durant 2 anys, sinó es retornaran les bonificacions.
- No es considerarà que s'ha incomplert el manteniment del treballador o del nivell de treballadors totals sempre que no es realitzi un acomiadament improcedent.

Bonificació per convertir contractes temporals dels treballadors agraris en contractes indefinits o fixos discontinus:

- Per totes les conversions que es realitzin a partir del 13/04/2019 i fins al 31/12/2019.
- Per els treballadors del grup de cotització del 2 al 11 i sempre que tinguin una base de cotització mensual inferior a 1.800 € o diària inferior a 81,82 €.
- Si son homes: l'import de la bonificació serà la quantitat necessària per tal de que la quota de contingències comuns no superi els 88,15 € al mes o 4,01 € per jornada real.
- Si son dones: la quantitat necessària per tal de que la quota de contingències comuns no superi els 58,77 € al mes o 2,68 € per jornada real.
- L'empresa ha de mantenir al treballador durant 3 anys, o en cas contrari ha de retornar la bonificació.
- Les quantitats son d'uns imports molt petits, és a dir, estem parlant d'uns 15 € o 20 € al mes aproximadament, i ens obliguem a mantenir 3 anys al treballador a l'empresa, no obstant, valorarem qualsevol proposta per si us interessa aplicar aquesta bonificació.